

ANÚNCIO DE CONCURSO

1. Enquadramento

O Banco de Cabo Verde (BCV) pretende recrutar um **Jurista** para o **Departamento de Supervisão Microprudencial – Área de Regulação, Autorização e Registos (DSMARA)**.

2. Conteúdo da Função

Esta função tem, entre outras, as seguintes atribuições:

- Apreciar os pedidos de autorização submetido ao Banco de Cabo Verde;
- Apreciar os pedidos de registo submetidos pelas Instituições Financeiras;
- Proceder à avaliação de idoneidade e qualificação dos membros dos órgãos de administração e fiscalização e outros titulares de funções-chave;
- Emitir pareceres relacionados com os pedidos de aquisição ou diminuição de participações qualificadas na vertente jurídica do projeto;
- Apresentar propostas de legislação e de regulamentação e emite pareceres sobre propostas regulatórias apresentadas por outras unidades orgânicas ou por entidades externas, no âmbito da competência do Departamento;
- Avaliar os modelos de governo societário das Instituições, incluindo a definição de normas ou a emissão de recomendações neste domínio;
- Prestar apoio jurídico às diversas áreas do Departamento nas matérias relativas às suas atribuições;
- Participar, no âmbito da sua competência, em grupos de trabalho transversais ao Banco.



Banco de Cabo Verde

3. Requisitos exigidos

Para o exercício da função, exige-se:

Requisitos académicos e experiência

- Licenciatura em Direito;
- Especialização (Mestrado ou Pós-Graduação) em áreas ou matérias, preferencialmente, as ligadas à regulação e ao sistema financeiro.
- Experiência profissional mínima de 3 anos como jurista, sendo preferencialmente em instituições financeiras e em entidades reguladoras independentes nos setores económico e financeiro, ou outras áreas relevantes para o exercício da função indicada;
- Conhecimento aprofundado de:
 - Legislação Financeira cabo-verdiana;
 - Direito administrativo;
 - Direito Comercial; e
 - Acordos, práticas e standards internacionais relacionadas com o sistema financeiro.

Requisitos complementares

- Nacionalidade Cabo-verdiana e idade, preferencialmente, até 35 anos;
- Fluência (oral, escrita e de leitura) em português, bons conhecimentos de inglês e francês;
- Domínio das ferramentas de informática na ótica do utilizador;
- Disponibilidade e capacidade de trabalho em equipa;
- Elevado sentido de ética, responsabilidade, disponibilidade e exigência;
- Excelente capacidade de relacionamento interpessoal e trabalho em equipa;



Banco de Cabo Verde

Avenida OUA, n° 2, • Caixa Postal 7954 - 094 • Telefone (+238) 2607000 • Fax (+238) 2616310 • Praia – Cabo Verde • www.bcv.cv

- Excelente capacidade de diálogo, comunicação e concertação;
- Sentido de análise crítica, prática e estruturada;
- Orientação para resultados e alcance de objetivos;
- Interesse pelo autodesenvolvimento e formação permanente;
- Autonomia e iniciativa;
- Discrição e sigilo profissionais.

4. Metodologia de Seleção

A seleção será feita por concurso, que abarcará os seguintes aspetos:

1ª Etapa – Carácter eliminatório

- Triagem curricular detalhada, em conformidade com os requisitos atrás enunciados e com as necessidades/interesses do Banco.

2ª Etapa – Carácter eliminatório

- Avaliação de conhecimentos através de prova escrita e/ou entrevista técnica;
- Avaliação dos níveis de proficiência em português, inglês e francês (oral e escrito).

3ª Etapa – Carácter eliminatório

- Avaliação de âmbito psicológico/comportamental;
- Dinâmica de grupo.

4ª Etapa – Carácter eliminatório

- Entrevista individual.

5ª Etapa – Final

- Entrevista final de validação de perfil.



Banco de Cabo Verde

5. Condições de ingresso

A admissão é feita em regime de contrato de trabalho por tempo determinado e a remuneração de acordo com a tabela salarial vigente no BCV, com inscrição no INPS.

6. Compromisso de confidencialidade

Os intervenientes neste processo de seleção devem assegurar a confidencialidade dos dados e/ou informações a que tiverem acesso, abstendo-se, em particular, de divulgar a terceiros, designadamente, o nome e o número de candidatos, bem como os resultados obtidos no processo de seleção.

7. Outros

O Banco de Cabo Verde reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato, caso não sejam satisfeitas as condições requeridas.

8. Processo de candidatura

Os interessados deverão enviar *curriculum vitae* detalhado, acompanhado de carta de apresentação, uma foto tipo passe, fotocópias de bilhete de identidade ou CNI, de documentos comprovativos de habilitações literárias e respetivas equivalência (quando aplicável), e comprovativos de experiência profissional, até às 16h30 do próximo dia **03/08/2021**, para o e-mail recrutamento@bcv.cv, com designação «**Concurso Jurista DSMARA**».



Banco de Cabo Verde