

ANÚNCIO DE CONCURSO

1. Enquadramento

O Banco de Cabo Verde (BCV) pretende recrutar, por meio de concurso misto (interno e externo), **Técnico Superior** para o **Departamento de Supervisão Microprudencial (DSM)**.

2. Conteúdo da Função

Esta função tem, entre outras, as seguintes atribuições:

- Realizar e/ou participar em inspeções *on-site* relacionadas com riscos específicos de Instituições Financeiras, programadas e/ou *ad-hoc*, transversais ou específicas a uma Instituição;
- Proceder ao Planeamento das inspeções, sob sua responsabilidade, e produzir os respetivos relatórios;
- Desenvolver e manter atualizados os processos e as metodologias através dos quais se realiza a atividade de inspeção;
- Validar e/ou avaliar de forma regular os modelos internos de notação, os modelos de cálculo de imparidade e outros modelos relacionados com a gestão e medição dos riscos do sistema bancário, com ou sem apoio de entidades externas;
- Propor recomendações, determinações específicas dirigidas às instituições ou propostas de ação sancionatória, sempre que consideradas necessárias, e na sequência de qualquer ação de inspeção;
- Acompanhar os procedimentos e práticas implementadas pelas instituições no domínio da prevenção da lavagem de capitais, do financiamento do terrorismo;



Banco de Cabo Verde

- Efetuar a avaliação da magnitude dos riscos subjacentes à atividade desenvolvida por cada instituição, bem como a qualidade e solidez dos dispositivos de controlo interno, tendo em conta (i) a natureza das suas atividades; (ii) a qualidade e eficácia dos controlos; (iii) a sua organização e gestão;
- Efetuar a avaliação quantitativa das instituições, tendo em conta as componentes económico-financeiras, a adequação das posições de solvabilidade e de liquidez e dos respetivos processos de gestão;
- Elaborar a matriz de risco do sistema bancário, identificando as instituições, ou das áreas dentro de uma mesma instituição que necessitam de um acompanhamento mais intensivo e ações de supervisão mais frequentes;
- Elaborar e manter atualizada a documentação sobre as metodologias e os processos da avaliação dos riscos e controlos dos bancos e outras instituições;
- Acompanhar a evolução da situação do sistema financeiro nacional e internacional, e emitir pareceres que contribuam para a tomada de decisões;
- Desenvolver modelos de reporte de informação contabilística e prudencial;
- Desenvolver as demais atividades operacionais referidas no âmbito das atividades do Departamento.

3. Requisitos Exigidos

Para o desempenho desta função, exige-se:

Requisitos académicos e experiência

- Licenciatura em Finanças, Economia, Gestão, Auditoria;
- Mestrado e/ou especialização nas áreas de Controlo Interno, Auditoria, Risco, *Compliance*, Finanças;



Banco de Cabo Verde

- Experiência profissional mínima de 3 anos em áreas financeiras, com funções de controlo/análise financeira/auditoria, preferencialmente em empresas de auditoria e Instituições Financeiras;
- Conhecimento aprofundado e experiência prática em:
 - ✓ Análise Financeira e Contabilística;
 - ✓ Avaliação e Controlo de Riscos;
 - ✓ *Compliance*;
 - ✓ Técnicas de inspeção e auditoria;
 - ✓ Legislação bancária e prudencial;
 - ✓ Standards Internacionais de Regulação e Supervisão do Sistema Financeiro (ex. Acordos de Basileia);
 - ✓ Normas Internacionais de contabilidade e Relato Financeiro;

Requisitos Complementares

- Nacionalidade cabo-verdiana e idade, preferencialmente, até 35 anos;
- Elevado nível de fluência em português e inglês (oral e escrito) e bons conhecimentos de Francês;
- Domínio de informática na ótica do utilizador e conhecimento de técnicas, metodologias e ferramentas próprias de auditoria informática;
- Disponibilidade e capacidade para trabalhar em equipa;
- Facilidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, espírito de cooperação e capacidade para resolver problemas e imprevistos;
- Análise crítica, perfil analítico, prático e estruturado;
- Capacidade de liderança;
- Orientação para Resultados;
- Sentido de responsabilidade e rigor na execução das tarefas;
- Interesse pelo seu autodesenvolvimento e formação permanente;
- Autonomia e iniciativa;



Banco de Cabo Verde

- Impacto/Influência;
- Discrição e sigilo.

4. Metodologia de Seleção

A seleção será feita por concurso, que abarcará os seguintes aspetos:

1ª Etapa - Carácter eliminatório

- Triagem curricular detalhada, em conformidade com os requisitos acima enunciados e com as necessidades/interesses do Banco.

2ª Etapa - Carácter eliminatório

- Avaliação de âmbito psicológico/comportamental;
- Dinâmica de grupo.

3ª Etapa – Carácter eliminatório

- Avaliação de conhecimentos através de prova escrita e/ou entrevista técnica;
- Avaliação dos níveis de proficiência em português, inglês e francês (oral e escrito).

4ª Etapa – Carácter eliminatório

- Entrevista individual.

5ª Etapa – Final

- Entrevista final de validação de perfil.

5. Condições de Ingresso

A admissão é feita em regime de contrato de trabalho por tempo determinado e a remuneração de acordo com a tabela salarial vigente no BCV, com inscrição no INPS.



Banco de Cabo Verde

6. Compromisso de Confidencialidade

Os intervenientes neste processo de seleção ficam obrigados ao sigilo relativamente à comunicação a terceiros do nome e do número de candidatos, bem como dos resultados obtidos no processo de seleção.

7. Outros

O Banco de Cabo Verde reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato, caso não sejam satisfeitas as condições requeridas.

8. Processo de Candidatura

Os interessados deverão enviar *curriculum vitae* detalhado, acompanhado de carta de apresentação, uma foto tipo passe, fotocópias de bilhete de identidade ou CNI, de documentos comprovativos de habilitações literárias e de experiência profissional, até às 16h30 do próximo dia **02/03/2020**, para o email recrutamento@bcv.cv, com designação «**Concurso Técnico Superior DSM**».

#



Banco de Cabo Verde