

ANÚNCIO DE CONCURSO

1. Enquadramento

O Banco de Cabo Verde (BCV) pretende recrutar **Agente de Segurança** para o **Departamento de Património, Segurança e Administração - Área de Gestão do Património, Segurança e Manutenção (DPAAPS)**.

2. Conteúdo da Função

Esta função tem, entre outras, as seguintes atribuições:

- Fazer a vigilância das instalações e infraestruturas do Banco;
- Controlar o acesso de pessoas, bens e viaturas;
- Acompanhar pessoas/missões externas e prestadores de serviço de manutenção;
- Executar operações de segurança do Banco;
- Detetar e conter ameaças internas e externas nas dependências e perímetro do Banco em colaboração com autoridades e serviços externos de segurança;
- Operar ferramentas, mecanismos e equipamentos de segurança eletrónicos;
- Atuar na prevenção e na atuação (em primeira e segunda intervenção) no combate a incêndio nas instalações do Banco;
- Atuar em Suporte Básico de Vida de colaboradores e utentes;
- Preencher formulários e elaborar relatórios periódicos.

3. Requisitos Exigidos

Para o exercício desta função exige-se:

Requisitos académicos e experiência



Banco de Cabo Verde

- 12º Ano de escolaridade com formação técnico-profissional em Criminologia ou Segurança Pública, preferencialmente;
- Curso de formação profissional básica de vigilante de segurança privada, de acordo com a legislação em vigor;
- Experiência profissional de pelo menos 2 anos, preferencialmente no ramo policial ou militar;
- Conhecimentos nas áreas de Segurança, nomeadamente defesa pessoal, patrimonial, suporte básico de vida e combate a incêndios (preferencial).

Requisitos Complementares

- Nacionalidade cabo-verdiana e idade, preferencialmente, até 35 anos;
- Robustez física comprovada;
- Bons conhecimentos de português e noções básicas de inglês;
- Domínio de informática na ótica do utilizador;
- Disponibilidade e capacidade para trabalhar em equipa;
- Facilidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, espírito de cooperação;
- Sentido de responsabilidade e rigor na execução das tarefas;
- Autonomia e iniciativa;
- Discrição e sigilo;
- Desejável, carta de condução ligeiros profissional.

4. Metodologia de Seleção

A seleção será feita por concurso, que abarcará os seguintes aspetos:

1ª Etapa - Carácter eliminatório

- Triagem curricular detalhada, em conformidade com os requisitos acima enunciados e com as necessidades/interesses do Banco.

2ª Etapa - Carácter eliminatório



Banco de Cabo Verde

- Avaliação de âmbito psicológico/comportamental;
- Dinâmica de grupo.

3ª Etapa – Carácter eliminatório

- Avaliação de conhecimentos através de prova escrita e/ou entrevista técnica;
- Avaliação dos níveis de proficiência em português e inglês (oral e escrito).

4ª Etapa – Carácter eliminatório

- *Role Plays*.

5ª Etapa – Carácter eliminatório

- Entrevista individual.

6ª Etapa – Final

- Entrevista final de validação de perfil.

5. Condições de Ingresso

Trata-se de um trabalho a desempenhar em regime de turnos, cuja admissão é feita em regime de contrato de trabalho por tempo determinado e a remuneração de acordo com a tabela salarial vigente no BCV, com inscrição no INPS.

6. Compromisso de Confidencialidade

Os intervenientes neste processo de seleção ficam obrigados ao sigilo relativamente à comunicação a terceiros do nome e do número de candidatos, bem como dos resultados obtidos no processo de seleção.

7. Outros

O Banco de Cabo Verde reserva-se o direito de não seleccionar qualquer candidato, caso não sejam satisfeitas as condições requeridas.



Banco de Cabo Verde

8. Processo de Candidatura

Os interessados deverão enviar *curriculum vitae* detalhado atualizado, acompanhado de carta de apresentação, uma foto tipo passe, fotocópias de bilhete de identidade ou CNI, de documentos comprovativos de habilitações literárias e de experiência profissional, até às 16h30 do próximo dia **02/03/2020**, para o email recrutamento@bcv.cv, com designação «**Concurso Agente de Segurança**».

#



Banco de Cabo Verde